

# APPLICATION GUIDELINES BASES DE CONVOCATORIA

## **Forest intelligence**



20 - 08 - 2020

## [English]

All applicants who complete the registration form, entering [www.forest-intelligence.com](http://www.forest-intelligence.com), may participate in this call, which implies having accepted the terms and conditions of use of the platform, along with accepting and knowing these rules.

The information received will be for the private and exclusive use of Arauco, Socialab and Pegas con Sentido to carry out the corresponding evaluations and will not be disseminated or published to the general public.

### I. Applicant profile

Arauco, a leading company in sustainable forest products, with the support of Socialab and Pegas con Sentido, come together to **find the ideal candidate capable of leading a new company whose mission is to mitigate climate change through the management and valorization of trees and the increase of the planet's forests using disruptive technologies.**

#### I.1 OBJECTIVE OF THE POSITION

The entrepreneur we are looking for will act as CEO of the new company (Spin Off from Arauco) and will have the objective of designing and implementing a sustainable business model with the purpose of contributing to fight climate change, making use of an innovative technology related to reforestation and carbon credit transaction.

#### I.2 RESPONSIBILITIES

- Fulfill the purpose for which the company was created, taking it to a global level and relating its management to a true contribution to the fight against climate change in an economically sustainable way.
- Finding the Product Market Fit for the service / product to offer in the medium term.
- Assemble a team according to needs, achieving inspiring leadership that allows the retention and promotion of talent.
- Generate an organizational culture according to the guidelines defined by Arauco.

#### I.3 FUNCTIONS

- Define the vision and strategy of the new company and execute it according to a plan that is oriented to consolidate the business model.

- Lead the new company, articulating the necessary resources so that it can execute its purpose.
- Build and lead a team of excellence and high performance to meet the objectives of the organization.
- Communicate, both internally and externally, the company's strategy and align the organization with stakeholders
- Define the investment plan, accounting for the needs to achieve the objectives.
- Lead the development of the company with an innovative vision, maintaining a technology and culture in accordance with the optimal functioning of a start up.
- Study and open markets constantly, systematize the commercial role through an active attitude in direct contact with customers.
- Maintain a listening attitude to incorporate different looks and be able to adapt the plans according to the results.

**II.4 TRAINING AND EXPERIENCE REQUIRED**

- Previous experience leading a startup, in technological and management areas.
- Knowledge of the ecosystem of entrepreneurship and Start Up at a global level.
- (Desirable) Professional experience of more than 8 years, ideally in entrepreneurship and / or in large companies.
- Bilingual management (Spanish-English) mandatory.
- (Desirable) Knowledge of environmental, forestry and / or commercial issues.
- (Desirable) Have studied or worked abroad and been linked to global contacts (for example having carried out internationalization of a Startup).

**II.5 CENTRAL COMPETENCES FOR THE POSITION**

- Leadership
- Business Skill
- Innovation and creativity
- Flexibility and an attitude of humility and learning to incorporate new ideas

**II.6 ADDITIONAL REQUIREMENTS**

The chosen candidate will have to travel to Chile occasionally but the final location where the startup will be established will be determined by him/her in agreement with the board of the startup.

**II.7 REMUNERATION SYSTEM**

The initial job proposal considers that the chosen candidate will have up to 1.5MM USD in investment delivered by Arauco for the first two years of development of the new company and a salary defined by its board of directors, agreed upon prior to its incorporation.

Additionally, a percentage of equity of the new company can be delivered in shares to the selected person (format and quantity to be defined).

**II. Selection methodology**

The stages of search and selection of the participants of the call are detailed below:

- Launch and dissemination of the call: the [www.forest-intelligence.com](http://www.forest-intelligence.com) platform is enabled to receive applications. In it, each applicant must fill in the required fields. Until September 11, 2020 at 11:59 p.m.
- Shortlisted applicants go to a personal interview remotely to assess their fit to the position, measure their competencies and learn about their professional development. Additionally, applicants who go to this stage will be asked to complete a second form that will be available on the platform.
- Those who have a better evaluation in the interview are advanced to psycho-occupational tests and search for employment references.
- A surprise test will be carried out on the 5 best candidates where the skills sought will be evaluated in depth.
- The three finalists will have an interview with the board of directors of the new company within the first fifteen days of October 2020 to select the ideal candidate during that month.

## [Español]

Al presente llamado podrán participar todos aquellos postulantes que completen el formulario de registro, ingresando a [www.forest-intelligence.com](http://www.forest-intelligence.com), lo cual implica haber aceptado los términos y condiciones de uso de la plataforma, junto con aceptar y conocer las presentes bases.

La información recibida será de uso privado y exclusivo de Arauco, Socialab y Pegas con Sentido para realizar las evaluaciones correspondientes y no será difundido ni publicado al público general.

### I. Perfil del postulante

Arauco, empresa líder en productos forestales sostenibles, con el apoyo de Socialab y Pegas con Sentido, se unen para **encontrar al candidato idóneo capaz de liderar una nueva empresa que tiene como misión mitigar el cambio climático a través de la gestión y valorización de los árboles y el aumento de los bosques del planeta utilizando tecnologías disruptivas.**

#### I.1 OBJETIVO DEL CARGO

El o la Gerente/a General y emprendedor/a de la nueva empresa (*Spin Off* de Arauco) tendrá como objetivo diseñar e implementar un modelo de negocio sustentable con el propósito de aportar en combatir el cambio climático, haciendo uso de una tecnología innovadora relacionada a la reforestación y transacción de bonos de carbono.

#### I.2 RESPONSABILIDADES

- Cumplir el propósito por el cual se creó la empresa llevándolo a un plano global y relacionando su gestión a un verdadero aporte a la lucha contra el cambio climático de forma económicamente sustentable.
- Encontrar el/los Product Market Fit del servicio/producto a ofrecer en el mediano plazo.
- Formar un equipo acorde a las necesidades, logrando un liderazgo inspirador que permita la retención y promoción del talento.
- Generar una cultura organizacional acorde a los lineamientos definidos por Arauco.

### **I.3 FUNCIONES**

- Definir la visión y estrategia de la nueva empresa y ejecutarla de acuerdo a un plan que se oriente a consolidar el modelo de negocio.
- Liderar la nueva empresa, articulando los recursos necesarios para que pueda ejecutar la visión planteada.
- Construir y liderar un equipo de excelencia y de alto rendimiento para cumplir los objetivos de la organización.
- Comunicar, tanto internamente como externamente, la estrategia de la empresa y alinear la organización con los stakeholders
- Definir el plan de inversión, dando cuenta de las necesidades para el logro de los objetivos.
- Liderar con una visión innovadora el desarrollo de la empresa, manteniendo una tecnología y cultura acorde al funcionamiento óptimo de una *start up*.
- Estudiar y abrir mercados en forma constante, sistematizar el rol comercial por medio de una actitud activa en el contacto directo con clientes.
- Mantener una actitud de escucha para incorporar distintas miradas y ser capaz de adaptar los planes de acuerdo a los resultados.

### **II.4 FORMACIÓN Y EXPERIENCIA REQUERIDA**

- Conocimiento del ecosistema del emprendimiento y Start Up a nivel global.
- Experiencia previa liderando un emprendimiento, en áreas tecnológicas y de gestión.
- Manejo bilingüe (español-inglés) obligatorio.
- (Deseable) Experiencia profesional mayor a 8 años, idealmente en emprendimientos y/o en grandes empresas.
- (Deseable) Conocimiento en temáticas medioambientales, forestales y/o comerciales.
- (Deseable) Haber cursado estudios o trabajado en el extranjero y estar vinculado a contactos a nivel global (haber realizado internacionalización de algún *Start up*, por ejemplo).

### **II.5 COMPETENCIAS CENTRALES PARA EL CARGO**

- Liderazgo
- Habilidad Comercial
- Innovación y creatividad
- Flexibilidad y actitud de humildad y aprendizaje para incorporar nuevas ideas.

## II.6 REQUISITOS ADICIONALES

El candidato elegido deberá viajar a Chile ocasionalmente pero la ubicación final donde la empresa estará establecida se determinará en acuerdo con el directorio de la startup.

## II.7 SISTEMA DE REMUNERACIÓN

La propuesta de trabajo inicial considera que el/la candidato/a elegido/a dispondrá de hasta 1,5MM USD en inversión entregada por Arauco para los primeros dos años de desarrollo de la nueva empresa y una remuneración definida por su directorio, acordado previo a su incorporación.

Adicionalmente, se definirá un porcentaje de la nueva empresa que podrá ser entregado en acciones de ésta a la persona seleccionada (formato y cantidad por definir).

## II. Metodología de selección

A continuación se detalla las etapas búsqueda y selección de los participantes del llamado:

- Lanzamiento y difusión de la convocatoria: se habilita la plataforma [www.forest-intelligence.com](http://www.forest-intelligence.com) para recibir las postulaciones. En ella cada postulante deberá llenar los campos requeridos. Hasta el 11 de septiembre de 2020 a las 23:59 hrs.
- Los postulantes preseleccionados pasan a entrevista personal de forma remota para evaluar el ajuste al cargo, medir sus competencias y conocer su desarrollo profesional. Adicionalmente, a los postulantes que pasen a esta etapa, se les solicitará completar un segundo formulario que estará disponible en la plataforma.
- A quienes tengan mejor evaluación en la entrevista, se les avanza a tests psicolaborales y búsqueda de referencias laborales.
- Se realizará una prueba sorpresa a los 5 mejores candidatos donde se evaluarán las capacidades buscadas en profundidad.
- Los tres finalistas tendrán una entrevista con el directorio de la nueva empresa dentro de **los primeros quince días de octubre de 2020 para seleccionar al/ la candidato/a idóneo/a durante ese mes.**